

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ООО «ДИЗАЙН ДОСЬЕ»

П. Капкина
«01» ноября 2022 г.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА



- 1.1. Наименование организации: ООО «ДИЗАЙН ДОСЬЕ».
- 1.2. Место нахождения организации: г. Москва, Соймоновский проезд, д.7, стр.1, офис 13.
- 1.3. Основные виды деятельности организации: 62.01 Разработка компьютерного программного обеспечения.
- 1.4. Основные направления Политики в сфере охраны труда:
 - 1.4.1. Сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.
 - 1.4.2. Обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
 - 1.4.3. Обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда.
- 1.5. Для реализации Политики в области охраны труда организация обязуется:
 - 1.5.1. Соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и иные требования, применимые к деятельности организации, в том числе требования международных стандартов в области менеджмента в области охраны труда.
 - 1.5.2. Обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья всех работников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний.
 - 1.5.3. Активно взаимодействовать с работниками организации и их представителями и привлекать их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда, в том числе при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.
 - 1.5.4. Непрерывно совершенствовать функционирование системы управления охраной труда.
- 1.6. Для реализации возложенных на себя в п. 1.7 настоящей Политики обязательств организация должна осуществлять следующие действия:
 - 1.6.1. Проводить оценку условий труда для выявления неблагоприятных условий и факторов.
 - 1.6.2. Разрабатывать, внедрять и поддерживать в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения необходимых мер защиты от них. Эти процедуры должны гарантировать опознавание и управление рисками, регулярную оценку потребности в соответствующих действиях.

Идентификация опасностей производственных процессов должна включать анализ организации и управления выполнением работ, проектирования рабочих мест, технологических процессов, оборудования, монтажа, эксплуатации, технического обслуживания, ремонта оборудования (помещений), характеристик приобретаемых товаров и услуг.
 - 1.6.3. Организовывать проведение регулярных медицинских осмотров, а в случае повышения заболеваемости - дополнительных медицинских осмотров и профилактики заболеваемости посредством выдачи препаратов для повышения иммунитета, организации профилактической вакцинации и т.п.
 - 1.6.4. Организовать выдачу средств индивидуальной защиты работникам, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств.
 - 1.6.5. Совершенствовать производственные процессы, применять оборудование и технологии, обеспечивающие безопасность труда.

1.6.6. Осуществлять мониторинг, проверки, внутренние аудиты, специальную оценку условий труда для контроля соответствия законодательным и иным требованиям, применимым к рискам организации в области охраны труда.

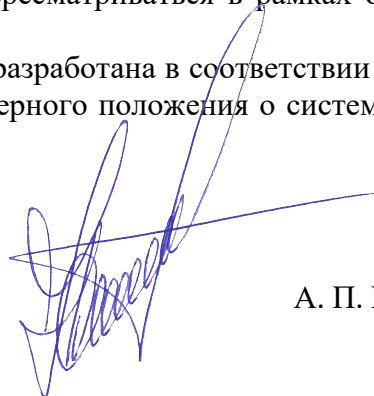
1.6.7. Обеспечивать компетентность персонала в области охраны труда, поддерживать и поощрять работников, которые вносят конкретный вклад в повышение безопасности персонала.

1.6.8. Осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды и охраны труда.

2. Настоящая Политика в области охраны труда подлежит оценке на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и может пересматриваться в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

3. Настоящая Политика в области охраны труда разработана в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

Генеральный директор



А. П. Капкина